

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Российской Федерации,
Департаментом воздушного транспорта
Министерства транспорта Российской Федерации
и
Федерацией профсоюзов авиационных диспетчеров
России (Ф П А Д) на 1992 год

1. Общие положения

Настоящее Тарифное соглашение* заключено между Правительством Российской Федерации, Департаментом воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации, Исполкомом Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991 г. № 212 "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)" и распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 1992 г. № 331-р** в целях создания системы партнерства в области социально-трудовых отношений, считая необходимым обеспечить конструктивное сотрудничество в решении стоящих перед воздушным транспортом задач по развитию систем использования воздушного пространства и управления воздушным движением при безусловном обеспечении безопасности полетов, подготовке кадров, защите экономических и социальных интересов членов Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров России в условиях рыночной экономики.

Соглашение устанавливает минимальные и обязательные для применения социальные гарантии, условия труда и регулирующие взаимные обязательства между сторонами.

Соглашение не ограничивает права членов профсоюзов авиационных диспетчеров России в расширении социальных гарантий и льгот при заключении коллективных договоров.

* Далее по тексту - Соглашение.

** После формирования специального органа по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением Соглашение может быть заключено (перезаключено) с этим органом.

2. Срок и сфера действия положений Соглашения

Настоящее Соглашение заключено на 1992 год и вступает в силу с 15 мая 1992 года.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или принятия нового Соглашения в течении 3-х месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Соглашение распространяется только на членов профсоюза авиационных диспетчеров России, принятых на условиях найма на предприятия и их объединения, в организации и учреждения* Российской Федерации, независимо от источника их финансирования.

3. Обязательства сторон

3.1. Правительство Российской Федерации гарантирует при формировании проекта бюджета Российской Федерации на периоды года обеспечение сбалансированности доходов и расходов предприятий и их объединений, организаций и учреждений Российской Федерации**, где работают члены профсоюза авиационных диспетчеров России.

Принятие новых законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы авиадиспетчеров, не может происходить без предварительного уведомления и переговоров с ФПАД России.

Если Федерация профсоюзов авиадиспетчеров не отработала запрос в течение 20 дней Правительство может внести изменения как предлагалось.

3.2. Департамент воздушного транспорта Российской Федерации обязуется обеспечить поездку трех представителей от ФПАД на Европейскую конференцию ИФАТКА в г. Страсбурге по вопросам совершенствования системы УВД, повышения безопасности полетов, закрепления и

* Далее по тексту - предприятия.

** Относящиеся к государственным предприятиям независимо от источника финансирования.

расширения социальных льгот и гарантий и направления команды победительницы на Европейское первенство футбольных команд авиадиспетчеров.

3.3. Стороны рекомендуют предприятиям выделение до 100 тысяч долларов США из доходов, полученных от аэронавигационных сборов для внесения членских взносов в международные организации, и для обеспечения возможности участия в деятельности этих организаций (учеба, заседания технических комитетов и т.д.). Департамент воздушного транспорта оказывает содействие в положительном решении этого вопроса.

4. В области труда

4.1. Правительство Российской Федерации обязуется:

Диспетчерам по УВД входящим в список № I особо вредных, особо тяжелых работ для определения минимального должностного оклада коэффициент соответствующего разряда увеличить в 2 раза, а затем умножить на минимальный должностной оклад I разряда, установленного Тарифным соглашением по воздушному транспорту от 03.04.92, а старшим диспетчерам*, непосредственно осуществляющим УВД и руководителям полетов, должностные оклады увеличиваются на 10 и 15 процентов соответственно.

Специалистам службы движения 2 и I класса должностные оклады, увеличиваются на 10 и 25 процентов соответственно, а специалистам службы движения, осуществляющим непосредственное управление полетами, 2 и I класса должностные оклады увеличиваются на 20 и 40 процентов соответственно.

Сохраняются установленные для работников ГА размеры вознаграждения за выслугу лет как минимальные.

4.2. Конкретные размеры тарифных ставок (должностные оклады) определяются предприятиями самостоятельно, но не ниже отраслевых**.

4.3. Размеры компенсационных доплат (за условия труда, за работу в вечернее и ночное время и т.д.) определяются предприятиями самостоятельно, но не ниже размеров, установленных соответствующими решениями Правительства Российской Федерации или других органов по его поручению.

* в т.ч. диспетчерам-инструкторам.

** Относится к предприятиям Департамента воздушного транспорта.

Специалистам службы движения прошедшим специальную подготовку по английскому языку по программе "радиотелефонная связь земля - воздух" гарантируется выплата не менее 5 % должностного оклада без ограничений максимальной суммы, а специалистам прошедшим подготовку по 2-х (3-х) годичной программе общей языковой подготовки - не менее 15 % должностного оклада без ограничений максимальной суммы.

4.4. До принятия нормативных актов Российской Федерации при определении размера оплаты труда за время нахождения в ежегодном отпуске работнику гарантируется выплата отпускных, начисленных из среднемесячного заработка за период фактической работы с 1 января 1992 года или с последнего момента изменения размера оплаты труда, независимо от того, за какой период предоставлен отпуск.

4.5. Изменение условий оплаты труда производится администрацией предприятия с обязательным официальным согласованием с органами профсоюзов авиационных диспетчеров не менее чем за месяц до их предполагаемого введения.

При этом обязательным условием является экономическое обоснование предлагаемых изменений условий оплаты труда.

5. Социальные гарантии. Льготы и компенсации

Департамент воздушного транспорта Минтранса Российской Федерации и исполком ФПАД подтверждают необходимость осуществления на предприятиях воздушного транспорта мероприятий по созданию нормальных условий труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций членам ФПАД за неблагоприятные условия труда, особый характер и режим работы.

5.1. Администрация предприятия и члены ФПАД обеспечивают выполнение требований стандартов, правил и норм по охране труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В этих целях выделяются необходимые средства на улучшение условий и охраны труда. Размеры этих средств определяются коллективным договором (соглашением).

5.2. Администрация предприятия обеспечивает проведение обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров специалистов УВД в соответствии с приказом МГА от 18.07.90 № 169.

5.3. Для специалистов по непосредственному управлению воздушным движением применяется доплата не менее 24 процентов от должностного оклада по приказу МГА от 16.03.87 № 71 и дополнениями к нему.

5.4. Работы, проводимые в условиях, когда имеется угроза жизни работников, должны проводиться после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между работодателем и работником. Основные условия таких договоров, включая оплату труда, режим работы и меры безопасности определяются в коллективных договорах.

5.5. Специалисты службы движения обеспечиваются бесплатно форменной одеждой установленного образца.

Срок начала носки нового комплекта форменной одежды исчисляется сроком окончания носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения форменной одеждой соответствующих работников не влечет за собой переноса срока ее носки.

5.6. Нормальная продолжительность рабочего времени специалистов УВД, непосредственно осуществляющих УВД, не может превышать 36 часов в неделю.

Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.7. Специалисты службы движения осуществляют облет трасс (МВЛ) один раз в год, в соответствии с графиком, утвержденным администрацией и время нахождения на борту ВС считается рабочим временем.

5.8. Дополнительный отпуск прибавляется к 24 рабочим дням.

5.9. По желанию специалиста службы движения администрация предприятия предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней в случаях:

- смерти членов семьи, близких родственников;
- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- рождения, усыновления (удочерения) ребенка.

5.10. В связи с особыми условиями труда по желанию специалиста службы движения администрация, после ее уведомления, предоставляет оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней в связи с плохим самочувствием, без представления медицинских документов, когда личная оценка собственного самочувствия не позволяет сделать вывод о возможности качественного выполнения служебных обязанностей по непосредственному управлению полетами.

5.11. В случае необоснованного отстранения специалиста службы движения от управления воздушным движением при расследовании инцидента или авиационного происшествия ему выплачивается установленная плата со всеми доплатами в этот период.

5.12. При увольнении (отстранении) специалиста службы движения от УВД по состоянию здоровья авиадиспетчеру выплачивается единовременное пособие в размере 1/4 должностного оклада за каждый год отработанный по непосредственному УВД.

5.13. При временном отстранении специалиста службы движения от УВД по состоянию здоровья (заключению ВЛЭК) и переводе на другую нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется средний заработок.

5.13. Специалистам УВД, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, кроме возмещения ущерба за причиненное повреждение здоровья, предусмотренного законодательством, выплачивает единовременное пособие, определяемое коллективным договором, но не менее годового заработка пострадавшего, а в случае смерти или безвести пропавшего при исполнении служебных обязанностей его семье, или лицу (лицам) указанным в завещании (при наличии такого) - не менее 10 среднегодовых заработков.

6. Охрана труда и здоровья

6.1. ФПАД организует контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также расследование несчастных случаев на производстве совместно с администрацией в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.2. Предписания профсоюзного органа по нарушениям правил и норм охраны труда обязательны к устранению администрацией предприятия*.

* По п.6.2 - 6.7 подразумеваются все предприятия РФ, где работают члены ФПАД.

6.3. Администрация предприятия и специалисты службы движения обеспечивают выполнение требований, правил и норм охраны труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В целях улучшения условий труда выделяются необходимые средства, размер которых определяется коллективным договором (соглашением).

6.4. Отказ от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания.

6.5. Администрация предприятия один раз в год обеспечивает бесплатной путевкой в санаторий и бесплатным билетом специалистов непосредственно осуществляющих работу по УВД для восстановления здоровья по заключению ВЛЭК.

6.6. Социальные гарантии, льготы и компенсации, изложенные в настоящем разделе, не могут ограничивать льготы для специалистов службы движения, установленные ранее и не могут служить препятствием для установления более льготных условий по сравнению с зафиксированными.

6.7. Предприятие обеспечивает специалистов непосредственно осуществляющих работу по УВД бесплатным питанием во время рабочей смены в размере стоимости обеда в организациях общепита и ночным тонизирующим питанием.

6.8. Департамент воздушного транспорта России совместно с предприятиями обеспечивает систему мер в соответствии с действующим законодательством по направлению дополнительных средств, предназначенных для потребления на увеличение выплат, связанных с предоставлением социально-трудовых льгот, включая компенсацию стоимости питания в рабочих столовых, санаториях-профилакториях, детских оздоровительных лагерях.

7. Правительство Российской Федерации обязуется сохранить существующие льготы по предоставлению бесплатного (льготного) авиабилета, установленные постановлением Совета Министров СССР от 25.06.71 № 434, а также на линиях СНГ согласно протоколу Представителей СНГ от 15.11.91, при этом предоставлять несовершеннолетним детям специалистов УВД бесплатный пролет к месту проведения отпуска родителей и обратно.

8. Работа с персоналом

Департамент воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации:

8.1. Совместно с предприятиями осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов службы УВД в соответствии с планом за счет предприятий, их объединений, организаций и учреждений.

8.2. Департамент воздушного транспорта совместно с управлениями, объединениями, концернами и авиакомпаниями принимает меры по обеспечению укомплектованности штатов службы движения согласно нормативам численности.

9. Разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов) и порядок дополнения или изменения содержания Соглашения

При необходимости внесения дополнений или изменений Соглашения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров не менее, чем за один месяц.

Предложения направляются в Отраслевую трехстороннюю комиссию для рассмотрения, которая сформирована из представителей Правительства Российской Федерации, Департамента воздушного транспорта и Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров.

10. Контроль за ходом выполнения Соглашения

10.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется отраслевой трехсторонней комиссией в соответствии с действующим законодательством с учетом положений настоящего Соглашения.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы и администрация предприятий, организаций, объединений и учреждений гражданской авиации, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес Отраслевой трехсторонней комиссии по контролю или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

10.2. В случае нарушения выполнения Соглашения, стороны заключившие это Соглашение, по заключению комиссии несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

10.3. По требованию профсоюза Департамент воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации обязуется расторгнуть контракт с руководителем предприятия, организации в случае нарушения последним условий Соглашения.

11. Федерация профсоюзов авиационных диспетчеров России совместно с профсоюзными комитетами предприятий обязуются :

11.1. Содействовать Правительству Российской Федерации, Департаменту воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации, администрации предприятий в реализации настоящего Соглашения.

11.2. Обеспечить высокий уровень квалификации специалистов по УВД, являющихся членами ФПАД, и высокое качество их работы и признают право администрации предприятий предъявлять претензии по выполнению этого обязательства.

11.3. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли, соблюдением администрацией законодательных и иных актов по охране труда.

11.4. Соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

11.5. Осуществлять контроль за соблюдением администрацией предприятий трудового законодательства и положений настоящего Соглашения.

12. О гарантиях профсоюзной деятельности

12.1. Администрация предприятий и их объединений, Департамент воздушного транспорта, Министерство транспорта Российской Федерации, Правительство Российской Федерации обязаны соблюдать права ФПАД, ее членских организаций, предусмотренные законодательством России.

Представители профсоюзов и их объединений имеют право беспрепятственно посещать предприятия и их объединения, на которых работают члены этих профсоюзов, а также входить в состав комиссии по расследованию авиационного происшествия.

12.2. Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и неосвобожденным от производственной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, а также предоставляется в течение недели 1 день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Финансирование осуществляется за счет средств предприятий.

12.3. На выборных и штатных профсоюзных работников и их органов, членских организаций распространяются социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные для работников воздушного транспорта.

12.4. Членам Исполкома ФПАД Министром транспорта Российской Федерации выдаются удостоверения личности установленного образца.

12.5. Департамент воздушного транспорта и объединения, предприятия, организации обязуются бесплатно:

- выделять местным, территориальным и центральным органам профсоюзов авиадиспетчеров для работы и проведения собраний необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;

- обеспечить профсоюзы телефонной, телеграфной, факсимильной связью с выходом на междугородние и международные линии, оргтехникой, транспортными средствами, возможностью печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги необходимые для нормальной деятельности;

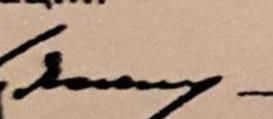
- предоставлять служебные авиабилеты членам профсоюзных организаций при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения и коллективных договоров в предприятиях, а также для участия в деятельности международных организаций;

- способствовать организации международных обменов.

Соглашение заключено 19 мая 1992 года в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

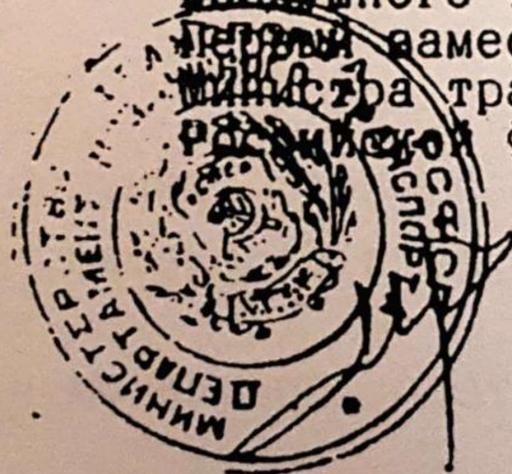
От Правительства Российской Федерации, Департамента воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации, Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров настоящее Соглашение подписали:

От Правительства
Российской Федерации -
Заместитель Министра
труда и занятости
населения Российской
Федерации


П. М. Кудюкин

19 мая 1992 г.

Директор Департамента
воздушного транспорта -
Первый заместитель
Министра транспорта
Российской Федерации



А. А. Ларин

20 мая 1992 г.

Президент
Федерации
профсоюзов
авиационных
диспетчеров

