

Интервью с Александром Кочетовым — председателем ПАД аэропорта Адлер



Саша, на каком уровне у Вас подписание коллективного договора?

Мы готовы были к нему давно. У нас на предприятии 4 профсоюза, но поскольку мы не нашли с другими профсоюзами общего языка, мы пошли на заключение отдельного профсоюзного договора от предприятия, в связи с этим и задержка. Наша служба составляет 7% от общего числа работников всего предприятия. На нас стали наезжать, пытаюсь задавить, но ничего, мы устояли, доказали законность и право на отдельный договор.

Какова зарплата диспетчера Сочи?

С учётом фонда премирования, где-то получается в среднем до 3 тысяч. Но фонд премирования сегодня дали, а завтра могут не дать. Администрация не идёт на увеличение зарплаты.

Диспетчер Сочи - кто он? Это человек, который имеет квартиру или живёт в общежитии, чем-то занимается, кроме работы? Что-то среднее можно вывести?

Возраст службы выше среднего, за последние 5 лет никого не принимали в службу. Да, 50% - не обеспечены жильём. Жилищные проблемы решают самостоятельно: кто снимает, кто у тещи, кто с родителями, за счёт частного землевладения решаются проблемы. Кто имеет желание строиться, землю выделяют, но строиться сейчас наша зарплата не позволяет. Пытались мы как-то получить ссуды через предприятие, но пока не решили этот вопрос. Сейчас в коллективном договоре мы вышли опять на этот вопрос. При разговоре с командиром было решено не раздавать ссуды, а сконцентрировать все деньги на строительство жилого дома. Всех желающих, конечно, не обеспечат, у нас около 300 человек на очереди. Последний раз дом сдавался лет 10 назад, и порядка 15 человек нашей службы получили жильё, отработав 15 лет на предприятии. Те же, кто пришёл после 1981 года, жильём не обеспечены и по сей день решают эту проблему самостоятельно. Если бы мы в 1992 году ушли из состава аэропорта, то вопрос этот как-то бы решался, тем более что нас звала "Кавказаэронавигация".

Какое количество людей в службе?

В службе у нас 107 человек. Недавно стоял вопрос о переходе на 5-сменный график работы с нарушением всех наших регламентируемых документов. Нам заявляли, что разборы не нужны, инструктажи не нужны, мед- контроль проведём за пультом, чтобы урезать наше рабочее время и сократить численность. Кое-как отстояли, но, опять-таки, проблемы есть.

И всё-таки, было сокращение?

Нас уже 3 года сокращают. Как правило, под увольнение попадают не члены профсоюза, потому что для них не требуется согласование с профсоюзом. Исходя из максимума возможностей, мы пошли с администрацией на джентльменское соглашение. Есть у нас люди под 60 лет, пенсии - считает, что мало, движение небольшое, ходит на работу потихоньку, но работник некачественный.

А какое соотношение членов профсоюза и не членов профсоюза?

Сейчас организация значительно выросла. Может, потому что люди боятся сокращения. Когда-то мы начинали с 15 человек. Активность сейчас возросла, люди поняли, что что-то делается, что профсоюз не только для того, чтобы собирать деньги.

Когда нужно съездить в Москву по профсоюзным делам, отпускают?

Практически, всё время я ездил за счёт предприятия. Возникли проблемы, когда налоговая инспекция проверяла предприятие. Она посчитала, что командировкой считается только поездка, при которой выполняется производственное задание, а по линии профсоюза - это вовсе не производственное задание. Поэтому нам было предложено, чтобы не платить налоги, мы должны рассчитывать на свои профсоюзные деньги. Но время отсутствия по профсоюзному заданию будет оплачиваться по среднему заработку. Я пытался что-то доказать, что это не наша прихоть, но не получается. Одно крупное предприятие в городе, которое работает, это наш аэропорт. Поэтому каждый месяц у нас налоговая инспекция.

Ваш ЗНА ведь член профсоюза, и должен поддержать забастовку, но в то же время он -

начальник. Как вы решаете это противоречие?

Устав организации не противоречит и начальнику быть членом профсоюза, просто он не занимает никакие выборные должности в профсоюзе. Естественно, когда касается вопросов о забастовке, он не препятствует, но и поддержку не оказывает.

У профсоюза есть свой кабинет?

Кабинет есть, только он находится в другом здании. Нам его выделили совсем недавно, там ещё ничего не оборудовано.

Что делает профсоюз в социальном плане. Я имею ввиду путёвки, выезды на отдых, какие-то соревнования?

Но поскольку, всё-таки, мы являемся частью предприятия, фонд социального страхования у нас является общим, фонд не профсоюзный, а государственный, поэтому мы принимаем участие в комиссии по фонду социального страхования на предприятии. По путёвкам, по-моему, у нас все желающие обеспечены на 100 %, как правило, у нас ездят на Кавказские Минеральные воды, детскими санаторно-оздоровительными путёвками стопроцентно обеспечиваются все желающие.

Отношение Ваших работников к альтернативному профсоюзу?

Служба у нас небольшая. Отношения к этому профсоюзу диспетчеров у нас пока нет, потому что народ хотел бы от них что-нибудь услышать. Всё-таки, ФПАД за время существования проявил себя, зарекомендовал, поднялся, добился успехов. Правда, это заслуга команды Конусенко. Но вопрос уже встал, а нужен ли нам центральный орган, куда мы отчисляем деньги, и который там ничего не делает. Я считаю, что у истоков альтернативного профсоюза стоят те, кто организовал ФПАД, кто добился ему славы. Некорректные отношения нынешнего президента заставили их уйти. ФПАД ведь создавался на принципах, что инициатива должна идти снизу, а центральные власти должны эту инициативу развивать, добиваться, пробивать. Сейчас всё наоборот - мы вверху решили, а вы внизу выполняйте. От этого как раз уходили, теперь к этому возвращаемся.

Ежов к Вам приезжал?

Нет. Сушкин был. Будич приезжал. И всё.

То есть, народ у Вас уже начинает задумываться?

Народ начинает задумываться. Два года работы, а результатов-то - ноль. Можно спросить, что за 2 года сделал ФПАД? Для Сочи - ничего.

Саша, а вот такой вопрос, чувствуется ли монополизм "Стрелы", проигрывается ли среди простых диспетчеров такая ситуация, когда могут забрать работу?

Да, такая ситуация проигрывается, естественно, лишние рты держать не надо. Тем более, мы не получаем за аэронавигационное обслуживание ни копейки. Я не знаю, как будут решать этот вопрос, просто мне руководители говорят, поезжай в Москву и добейся, чтобы вам платили. Тогда за что вам платят здесь деньги? Это вы должны добиваться. Предприятие должно добиваться. На это есть руководство. Обслуживаем аэронавигационный пролёт - пусть корпорация перечисляет, ФАС или кто угодно. Ну, естественно, кто поедет к Зайцеву спорить. Ну, а чтобы провести сокращение - грозятся, что подходы отдадут "Стреле". Но мы не подходы отдадим "Стреле". Мы можем отдать высоты от 5700 до 3000. А в нижнем воздушном пространстве кто-то же будет управлять. Я уверен, что если бы нам движение 80-х годов сейчас, 90 процентов всех проблем решилось бы сразу: это и деньги, и оборудование, и численность. Было бы движение. Если сейчас Зайцев все наши деньги взял под свой колпак и никому их не выдаёт, а распределяет в зависимости от своего усмотрения, то это не решение проблем. Кто посильнее, кто может надавить, доказать, тот, может, и получит, кто послабее - тот не может ничего добиться.

А новый аэропорт - красавец какой, он строится?

Он заморожен, чтобы его достроить, ввести в эксплуатацию, нужно 26 млн. долларов, деньги небольшие, но их никто не даёт. Предприятию это невыгодно. При том пассажирообороте, который на сегодняшний день у нас есть, новый аэропорт будет платить 45 миллионов в год налогов на основные средства, плюс убытки, он нас разорит. Он задуман был в 1968 году, сколько людей выселили с этого места, т. к. здесь был посёлок, сколько домов этим людям было построено. Начали строить аэропорт, а потом все эти кризисы его заглушили.