

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Единой тарифной сетке по оплате труда работников предприятий
ФУП «Госкорпорация по ОВД»

I. Основные положения.

1.1. При разработке Единой тарифной сетки по оплате труда работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД» (далее по тексту - ЕТС) за основу принята предлагаемая Правительством РФ Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы с соотношением 1 к 4,5 между 1-м и 18-м разрядами при ставке 1-го разряда 450 руб.

1.2. В качестве основной профессии (для расчета) определена профессия диспетчера УВД, с учетом двух специализаций, а именно:

- диспетчера района ЕС ОрВД (Районный центр (РЦ));
- диспетчера аэродрома (Район аэродрома (РА)).

1.3. В ЕТС осуществлено распределение на 5 групп (А, В, С, Д, Е) в зависимости от основного показателя характеризующего сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы), а именно:

в РА - количество взлетов и посадок ВС;

в РЦ – сам.км с учетом количества секторов.

1.4. Также в ЕТС осуществлено распределение на подгруппы с учетом тенденции поэтапного (в зависимости от объема имеющихся средств) изменения тарифных коэффициентов в каждой подгруппе до величины базового коэффициента в соответствующей группе.

1.5. Первый разряд ЕТС приравнивается, с соответствующим изменением (перерасчетом) коэффициентов тарифных сеток, утвержденных в Коллективных договорах на предприятиях, к величине прожиточного минимума в Российской Федерации.

1.6. Индексация оплаты труда работников на предприятиях ФУП «Госкорпорация по ОВД» осуществляется путем изменения 1-го разряда ЕТС в зависимости от изменения величины прожиточного минимума в Российской Федерации по данным Госкомстата РФ.

1.7. Соотношения в заработной плате между категориями работников занятых в основной деятельности предприятия должны, с учетом местных особенностей, регулироваться (определяться) коллективными договорами предприятий.

II. Основные элементы для расчетов.

2.1. В расчетах используется распределение по группам районных центров и районов аэродромов в зависимости от основного показателя, характеризующего сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы) (см. примечание к ЕТС).

2.2. В качестве основной профессии (для расчета) определена профессия диспетчера УВД (без учета классности), относительно которой выстраиваются соотношения тарифных ставок (окладов) работников других специальностей. Диспетчеру УВД (без учета классности) присваивается

10 разряд ЕТС по оплате труда работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД».

Для определения тарифной ставки (оклада) соответствующего работника необходимо умножить величину 1-го разряда ЕТС (равного 1600 рублей, на момент расчетов) на соответствующий коэффициент ЕТС.

III. Перерасчет коэффициентов, утвержденных в КД на коэффициенты ЕТС.

3.1. Для реализации данного проекта необходимо произвести перерасчет тарифных коэффициентов, утвержденных в коллективных договорах предприятий (ТК КД) на тарифные коэффициенты ЕТС (ТК ЕТС), используя при расчетах величину 1-го разряда ЕТС равную 1600 рублей.

3.2. Перед осуществлением перерасчета ТК КД на ТК ЕТС необходимо определить группу для каждой профессии (должности).

Группа для диспетчера УВД определяется в зависимости от основного показателя характеризующего сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы). (См. примечания к проекту ЕТС).

3.3. Подгруппа определяется в зависимости от полученного (путем перерасчета) фактического размера ТК ЕТС. (см. примеры для расчетов).

Т.е. группы и подгруппы для диспетчеров УВД в конкретных РА и РЦ определяются исходя из двух показателей:

- сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы);
- реально сложившиеся размеры тарифных коэффициентов, а, следовательно, тарифных ставок (окладов) работников при равной сложности и трудоемкости предоставляемых услуг (выполняемой работы).

Группы и подгруппы для работников других профессий (должностей) определяются исходя из следующих положений:

1. Разряд инженера по радионавигации, радиолокации и связи приравнивается к разряду диспетчера, осуществляющего непосредственное УВД. При этом, в случае нахождения диспетчеров РА и РЦ в разных группах, группа для инженера по р/н, р/л и связи устанавливается такая же, как у диспетчера РА соответствующего филиала (структурного подразделения).

2. Разряды и группы для других работников определяются исходя из сложившейся иерархической структуры профессий (должностей) на каждом конкретном предприятии (филиале, структурном подразделении) (см. примеры для расчетов).

3.4. Путем поэтапного (в зависимости от объема имеющихся средств) увеличения тарифных коэффициентов подгрупп ЕТС до величины базового тарифного коэффициента соответствующей группы ЕТС, предполагается выстроить на предприятиях ФУП «Госкорпорация по ОВД» понятную для работодателей и работников систему оплаты труда, в которой основные элементы (Единая тарифная сетка (ЕТС) и Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС)) будут согласованы между собой.

Данная система оплаты труда (через распределение в ЕТС на группы в зависимости от основного показателя характеризующего сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы)) учитывает в расчете заработной платы работников принцип социальной справедливости - оплата труда в соответствии с его количеством и качеством.

Предлагаемая система оплаты труда способствует упорядочению и обоснованному увеличению оплаты труда всех работников предприятий (при этом данная система учитывает кроме интересов работников основных профессий также и интересы работников низкооплачиваемых категорий).

IV. Примеры для расчетов.

4.1. Пример расчета для диспетчеров РА и РЦ:

4.1.1. В результате определения в конкретном филиале (структурном подразделении) предприятия группы по интенсивности в соответствии с установленными критериями (см. примечание к ЕТС), получили следующие показатели:

- район аэродрома соответствует группе «С»;
- районный центр – группе «А».

4.1.2. Тарифные ставки (оклады) диспетчеров УВД (без учета классности) определяются по следующей формуле:

$O = TC \times K$, где:

O – фактический оклад диспетчера;

ТС – тарифная ставка работника 1-го разряда, равная 330 руб.

K – величина коэффициента тарифной сетки, утвержденного в коллективном договоре предприятия (например в РА – 6,51; в РЦ – 7,36).

В результате расчета оклада диспетчера УВД в РА получаем:

$O = 330 \text{ руб.} \times 6,51 = \mathbf{2148,3 \text{ руб.}}$;

В результате расчета оклада диспетчера УВД в РЦ получаем:

$O = 330 \text{ руб.} \times 7,36 = \mathbf{2428,8 \text{ руб.}}$

4.1.3. Путем перерасчета, применив в качестве 1-го разряда ЕТС величину равную 1600 руб., находим новые коэффициенты для диспетчера в РА и РЦ по следующей формуле:

$K = O / TC$, где:

K – коэффициент;

O – фактический оклад диспетчера;

ТС – тарифная ставка работника 1-го разряда равная 1600 руб.

В результате перерасчета коэффициента диспетчера УВД в РА получаем:

$K = 2148,3 \text{ руб.} / 1600 \text{ руб.} = \mathbf{1,343}$;

В результате перерасчета коэффициента диспетчера УВД в РЦ получаем:

$K = 2428,8 \text{ руб.} / 1600 \text{ руб.} = \mathbf{1,518}$.

4.1.4. Обращаемся к ЕТС по оплате труда работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД».

В группе «С» ЕТС 10-му разряду соответствует базовый коэффициент 2,02 и коэффициенты подгрупп, из которых ближайший - **1,36** (по сравнению рассчитанным для РА - **1,343**) применяется для определения нового оклада диспетчера РА, т.е. диспетчер РА по факту попадает в 4-ую подгруппу группы «С» и тарифная ставка (оклад) диспетчера РА рассчитывается по следующей формуле:

$O = TC \times K$, где:

O – оклад диспетчера;

ТС – тарифная ставка работника 1-го разряда, равная 1600 руб.

K – величина коэффициента ЕТС,

т.е. $O = 1600 \text{ руб.} \times 1,36 = \mathbf{2176 \text{ руб.}}$

В группе «А» ЕТС 10-му разряду соответствует базовый коэффициент 2,44 и коэффициенты подгрупп, из которых ближайший - 1,67 (по сравнению рассчитанным для РЦ - 1,518) применяется для определения нового оклада диспетчера РЦ, т.е. диспетчер РЦ по факту попадает в 4-ую подгруппу группы «А» и тарифная ставка (оклад) диспетчера РЦ рассчитывается также по вышеуказанной формуле:

т.е. $O = 1600 \text{ руб.} \times 1,67 = \mathbf{2672 \text{ руб.}}$

Другим работникам службы движения разряды присваиваются, исходя из сложившейся на предприятии (с учетом ЕТКС) иерархии должностей.

4.2. Пример расчета для работников других профессий (должностей):

4.2.1. Относим инженера по р/н, р/л и связи к группе, в которой находится диспетчер РА, соответствующего филиала. Например - к группе «С».

4.2.2. Определяем тарифную ставку (оклад) инженера по р/н, р/л и связи (без учета категории) по следующей формуле:

$O = TC \times K$, где:

O – оклад инженера по р/н, р/л и связи;

ТС – тарифная ставка работника 1-го разряда, равная 330 руб.

K – величина коэффициента тарифной сетки, утвержденного в коллективном договоре предприятия (например – 5,76).

В результате расчета оклада инженера по р/н, р/л и связи получаем:

$O = 330 \text{ руб.} \times 5,76 = \mathbf{1900,8 \text{ руб.}}$;

4.2.3. Путем перерасчета, применив в качестве 1-го разряда ЕТС величину равную 1600 руб., находим новый коэффициент для инженера по р/н, р/л и связи по следующей формуле:

$K = O / TC$, где:

K – коэффициент;

O – фактический оклад диспетчера инженера по р/н, р/л и связи;

ТС – тарифная ставка работника 1-го разряда равная 1600 руб.

В результате перерасчета получаем:

$K = 1900,8 \text{ руб.} / 1600 \text{ руб.} = \mathbf{1,188}$;

4.2.4. Обращаемся к ЕТС по оплате труда работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД».

В группе «С» ЕТС 10-му разряду соответствует базовый коэффициент 2,02 и коэффициенты подгрупп, из которых ближайший - 1,23 (по сравнению рассчитанным 1,188) применяется для определения нового оклада инженера по р/н, р/л и связи, т.е. инженер по р/н, р/л и связи по факту попадает в 5-ую подгруппу группы «С» и тарифная ставка (оклад) инженера по р/н, р/л и связи рассчитывается по формуле указанной в п.4.1.4.:

т.е. $O = 1600 \text{ руб.} \times 1,23 = 1968 \text{ руб.}$

4.2.5. Обращаемся к действующей на предприятии тарифной сетке.

Например, по сложившейся на предприятии иерархии профессий (должностей), техник фактически находится ниже инженера на 2 разряда тарифной сетки, водитель – на 3 разряда, рабочий – на 6 разрядов и т.д. Следовательно, относим соответственно техника - к 8-му разряду группы «С», водителя – к 7-му разряду группы «С», рабочего – к 4-му разряду группы «С» и т.д. применительно ко всем профессиям (должностям).

После определения разрядов производим (в порядке указанном в пунктах 2 – 4 настоящей Пояснительной записки) необходимые расчеты для определения коэффициентов ЕТС и затем определяем размеры тарифных ставок (окладов) работников соответствующих профессий (должностей).

Если в результате перерасчета тарифных коэффициентов, утвержденных в коллективных договорах предприятий (ТК КД) на тарифные коэффициенты ЕТС (ТК ЕТС) с использованием величины 1-го разряда ЕТС равной 1600 рублей, получается ТК ЕТС менее 1, то применяется соответствующий понижающий коэффициент (см. ЕТС) с последующим поэтапным его повышением (в зависимости от объема имеющихся средств) до 1 или базового разряда по данной группе.