

Уважаемые работники Предприятия – авиадиспетчеры, специалисты служб ЭРТОС, административно-управленческого аппарата и обеспечивающих подразделений!

Коллеги, благодаря вашему труду, в течение предшествовавшего десятилетия, Предприятие вышло на новый качественный уровень по всем направлениям своей деятельности. Сделано очень многое для перспективного развития и сделано это вами.

Руководство Предприятия и представители работников совместно, на соответствующих уровнях социального партнерства, в течение всего этого периода осуществляют конструктивное взаимодействие в вопросах согласования интересов работников и работодателя, результаты которого всем вам известны по уровню заработной платы, пакету социальных льгот и гарантий.

Это наши совместные достижения, которые необходимо сохранять и преумножать!

Безусловно, следует отметить и основополагающий вклад государства в результаты процесса развития Предприятия – это бюджетная поддержка финансирования Федеральных целевых программ, это и принятие специального порядка, предусматривающего, что прибыль от основных видов деятельности ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» не подлежит перечислению в федеральный бюджет, а остается в распоряжении Предприятия и направляется на его развитие, поддержание эксплуатационной готовности, включая вопросы социального характера, финансируемые за счет прибыли Предприятия.

Все это позволило нам во взаимодействии с представителями работников обеспечить гармоничное развитие трудовых отношений и производственных процессов при сохранении рабочих мест в сложное для всего мирового аэронавигационного сообщества время.

Этим можно гордиться!

К сожалению, мы столкнулись с беспрецедентной трагедией мирового масштаба, вызванной вспышкой новой коронавирусной инфекции COVID-19, спроецировавшей тяжелейшие последствия на всю авиационную отрасль, неотъемлемой частью, которой является и наше Предприятие.

Резкое снижение объемов воздушных перевозок и, соответственно, оказываемых аэронавигационных услуг отразилось на существенном падении выручки – на 45,7 % в 2020 и 37,7% в 2021 годах в сравнении с показателями 2019 года. В течение уже более полутора лет среднемесячный доход Предприятия остается на уровне, который ниже среднемесячного текущего расхода на 2,5 млрд. рублей. В итоге убыток по основной производственной деятельности Предприятия только за 2020 год составил более 28 млрд. рублей, за 1 полугодие 2021 года – более 15 млрд рублей

Сформированная за предыдущие годы, вследствие рационального подхода, финансовая «подушка безопасности» – резервы, позволили Предприятию в течение длительного периода пандемии, обходиться без применения кардинальных и непопулярных мер, связанных с необходимостью значительного сокращения расходов, которые, как всем нам известно, вынужденно проводились на других предприятиях отрасли в целях самосохранения.

Однако резервы не безграничны, а выручка за АНО остается ниже уровня текущих расходов Предприятия. Эти чрезвычайные обстоятельства требуют принятия адекватных мер.

В этой связи как для руководства Предприятия, так и для представителей работников, процесс рассмотрения вопросов, касающихся трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в целях принятия решений, соответствующих сложившемуся положению дел, является во многом вынужденным и сложным, но не катастрофическим и не безвыходным.

Считаем, что все наши решения должны исходить из принципа сохранения достигнутого, с учетом фактического воздействия неблагоприятных факторов, а также прогнозов, основанных на объективных данных.

Коллеги, уверяем Вас, что руководством отрабатываются все предложения, направленные на обеспечение стабильности Предприятия с учетом складывающихся обстоятельств, связанных с влиянием внешних негативных факторов.

Полная и объективная информация о финансово-экономическом положении, результатах предпринимаемых мер и предлагаемых решениях в целях стабилизации положения, оперативно доводится до представителей работников, мнение которых имеет для нас весьма важное значение. С представителями работников на постоянной основе проводятся всесторонние, открытые обсуждения и консультации для выработки актуальных предложений и сбалансированных мер, позволяющих обеспечить деятельность Предприятия в штатном режиме при соблюдении трудовых прав и гарантий работников.

Вместе с тем все мы видим, что происходит вокруг нас – в мире, у соседей, в организациях, где работают наши родные и знакомые, и понимаем, что ситуация на нашем Предприятии, в том числе благодаря конструктивному взаимодействию между представителями работников и работодателя, а также мерам предпринятым органами государственного регулирования, сравнительно стабильна.

Основные причины снижения доходной составляющей, известны и связаны они исключительно с внешними факторами:

1. Значительное снижение интенсивности полетов иностранных авиаперевозчиков (на 49% в 2020 году и 46,6% в 1-м полугодии 2021 года в

сравнении с 2019 годом), плата за АНО которых составляет преобладающую часть в доходах Предприятия, что соответствующим образом отражается и на расходах Предприятия, значительное место в которых занимает фонд оплаты труда и другие статьи, связанные с дополнительными льготами и гарантиями, предоставляемыми работникам.

2. Вынужденное снижение ставок сборов за АНО для национальных авиаперевозчиков, которое в этот сложный период, в комплексе иных мер, предпринятых на государственном уровне, содействовало приросту интенсивности полетов внутри страны в мае – июне 2021 года на 10 % в сравнении с 2019 годом.

Руководство Предприятия с ежемесячной периодичностью публично информирует о фактической ситуации относительно количества обслуженных ВС в воздушном пространстве Российской Федерации, приводя объективные данные. К сожалению, их тенденция (в части, касающейся иностранных авиаперевозчиков) не дает нам времени на дальнейшее промедление в принятии превентивных мер для поддержания стабильности на Предприятии.

Безусловно, решение данных проблем не может быть достигнуто только путем временного (на период кризисной ситуации) изменения отдельных положений (норм), ранее установленных Предприятием на уровне локальных нормативных актов и коллективных договоров, обуславливающих предоставление дополнительных (сверх предусмотренных трудовым законодательством) гарантий. При этом есть понимание того, что изменение в сторону уменьшения основной составляющей окладной части оплаты труда, в данной ситуации, представляется недопустимым.

Любые изменения возможны только в порядке, установленном законодательством при участии представительных органов работников на основе комплексного плана оптимизации деятельности, как Предприятия в целом, так и его структурных подразделений.

Понимая непопулярность рассматриваемых временных мер, связанных с преодолением последствий кризисной ситуации обращаемся с просьбой о Вашем понимании. Нельзя допустить негативно-разрушительного развития событий, в связи со складывающимся положением, при имеющихся возможностях их предупреждения и локализации.

Выражаю уверенность в том, что только вместе мы преодолеем временные трудности и продолжим движение вперед.

Генеральный директор



И.Н. Моисеенко