

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
АВИАРАБОТНИКОВ РАДИОЛОКАЦИИ, РАДИОНАВИГАЦИИ И СВЯЗИ
РОССИИ
AVIATION RADAR, RADIONAVIGATION AND COMMUNICATION
WORKERS' UNION OF RUSSIA**

125993, г. Москва, Ленинградский проспект, 37А, кор.1, комната № 223
тел./факс. 499-231-68-82; E-mail: parrisavia@yandex.ru

21.03.2022г. № 29

Руководителю Росавиации
Нерадько А.В.

Уважаемый Александр Васильевич!

Генеральный директор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» (далее Предприятие) распространил обращение к работникам Предприятия в котором сообщается, что приказ от 21 марта 2022 года № 154-п «О временных мерах, вызванных существенным изменением условий работы в ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» издан по согласованию с представительными органами работников.

Сообщаю, что данный приказ представительными органами работников от ПАРРиС России, не согласовывался, более того итоговая редакция приказа даже не обсуждалась с ПАРРиС России. Генеральный директор Предприятия в очередной раз обманывает трудовой коллектив Предприятия.

Данный приказ сегодня распространен в структурных подразделениях Предприятия. Фактически можно констатировать, что в очередной раз директорам филиалов поставлена невыполнимая, с точки зрения трудового законодательства задача оформить простой на непрерывно действующем стратегическом предприятии, в особенности применительно к объектам РТОП и АС.

В соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 28 августа 2015 года № 901 «О Единой системе организации воздушного движения Российской Федерации» Единая система имеет стратегическое значение для безопасности государства и обеспечения безопасности использования воздушного пространства. Деятельность Единой системы не подлежит ограничению или прекращению. Руководящим органом Единой системы является Федеральное агентство воздушного транспорта, которое в целях обеспечения устойчивой и непрерывной работы Единой системы, осуществляет руководство её функционированием, в том числе устанавливает порядок функционирования наземных объектов средств и систем обслуживания воздушного движения, навигации, посадки и связи.

По нашему мнению невозможно организовать простой на постоянно действующих объектах РТОП и АС без ущерба для функционирования объектов, введение режима простоя должно быть согласовано с руководящим органом Единой системы. Кроме того, персонал службы ЭРТОС работает по утвержденным графикам технического обслуживания средств РТОП и АС, периодичность и полнота выполненных работ находится на постоянном контроле органов прокуратуры. Значительная часть работников служб ЭРТОС, в особенности занятая выполнением трудоемких видов технического обслуживания и ремонта работает по графику пятидневной рабочей недели, с учетом наступившего периода подготовки к весенне-летней навигации, установление неполной рабочей недели приведет к срыву сроков выполнения работ и снижению качества технического обслуживания.

Снижение интенсивности воздушного движения, в первую очередь, сказывается на производительности труда авиадиспетчеров, однако работодатель предлагает снизить заработную плату диспетчерскому составу на 10%, а всем остальным, менее оплачиваемым работникам на 20%. Считаю данный подход дискриминационным.

На основании изложенного прошу указать Генеральному директору ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», прежде всего, не обманывать работников Предприятия и устранить дискриминационные подходы к персоналу.

Приложение: приказ от 21.03.22г. № 154-п на 2-х листах в 1-ом экз.

Председатель

А.Ю. Южаков

