



Федеральное агентство воздушного транспорта
(РОСАВИАЦИЯ)
Федеральное государственное унитарное предприятие
**«ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»)

ПРИКАЗ

г. Москва

«___» _____ 2022 г.

№ _____

О временных мерах, вызванных существенным изменением условий работы в ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

В связи с введением ограничительных (санкционных) мер большинством стран Европы и присоединившихся к ним государств, касающихся запрета использования воздушного пространства, а также соответствующего ответа Российской Федерации, существенно снизился объем обслуживания участников воздушного пространства.

Указанная ситуация напрямую влияет на интенсивность воздушного движения на территории Российской Федерации и соответственно приводит к значительному снижению объемов работы структурных подразделений предприятия.

Для недопущения массового увольнения работников и в целях сохранения рабочих мест

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации с 23.03.2022 по 30.04.2022, за исключением работников, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Приказа.

2. Установить для работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели продолжительностью не более 90% от установленной продолжительности рабочего времени. Не распространять данный пункт на диспетчеров-инструкторов тренажера, диспетчеров-инструкторов УВД, руководителей полетов, работающих по пятидневной рабочей неделе.

В целях обеспечения непрерывности производственного процесса разработать и довести до работников индивидуальные графики работы.

3. Перевести, с учетом возможностей производства и обеспечения безопасности воздушного движения, дежурные смены структурных подразделений, работающих по графикам сменности, на работу в сокращенном составе.

4. В подразделениях УВД и ЭРТОС, работающих по сменным графикам, ввести до 30.04.2022 г. простой, по вине работодателя.

При введении простоя не допускать снижение размера заработной платы более чем на 10% расчетной месячной заработной платы.

5. При разработке графиков сменности с учетом неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели и направлении работников в простой строго соблюдать особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда всех категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.

6. Указанные в пунктах 1-5 настоящего приказа мероприятия провести с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций и в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

7. Производить оплату труда работников пропорционально фактически отработанному времени.

Включать в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), согласно статье 121 ТК РФ.

8. При выполнении указанных в настоящем приказе мероприятий не допускать снижения уровня безопасности обслуживания воздушного движения.

9. Директорам филиалов в срок до 22.03.2022 г. представить расчетный размер экономии по фонду оплаты труда в результате исполнения настоящего приказа.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа по филиалам возложить на директоров филиалов, по генеральной дирекции ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на директора по управлению персоналом Кужилина В.Ф.

Генеральный директор

И.Н. Моисеенко