



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Московская межрегиональная
транспортная прокуратура**

ул. Краснопрудная, д.22 Б,
г. Москва, Россия, 107140

20.02.2025 № 7/1-194-2025

Сопредседателям Единого
представительного органа
работников ФГУП «Госкорпорация
по ОрВД»

Ковалеву С.А., Южакову А.Ю.

Ленинградский проспект, д. 37,
корп. 7, комн. 363, 125167

На № _____

О результатах рассмотрения
обращения

В Московской межрегиональной транспортной прокуратуре рассмотрено Ваше обращение о возможных нарушениях трудового законодательства, допущенных должностными лицами федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» (далее – ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», работодатель) при организации коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2025 – 2027 годы.

Установлено, что на основании статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) 06.08.2024 в МЦ АУВД проведена конференция трудового коллектива, по результатам которой создан представительный орган работников (далее – ПО) для представления интересов работников при проведении коллективных переговоров с работодателем, сформирована комиссия для тех же целей (далее – комиссия), а также утверждено положение о ПО МЦ АУВД (далее – Положение о ПО).

Трудовым коллективом в состав членов ПО избраны 9 человек, являющихся работниками МЦ АУВД, из них сформирована комиссия в количестве 3 человек.

В соответствии с Положением о ПО правом представлять интересы трудового коллектива МЦ АУВД наделен председатель ПО.

Членами ПО проведен опрос 2/3 работников МЦ АУВД, большинство из которых высказалось за изменение срока действия коллективного договора.

По состоянию на 17.01.2025 два члена ПО, один из которых также являлся членом комиссии, прекратили свои трудовые отношения с МЦ АУВД.

Сторонами социального партнерства 17.01.2025 заключено соглашение о порядке ведения коллективных переговоров по внесению изменений в действующий коллективный договор МЦ АУВД, в соответствии с которым

ФПАД России
Вх. № <u>039</u>
г. а. <u>4</u> листах
Дата <u>27.02.2025</u>

Московская межрегиональная транспортная прокуратура (ММТП)
№ 7/1-194-2025/Об188-25

для их ведения сформирована новая комиссия в составе 7 членов из числа действующих работников МЦ АУВД, входящих в состав ПО.

По результатам проведенных 17.01.2025 коллективных переговоров путем подсчета большинства голосов комиссией принято решение об изменении срока действия коллективного договора МЦ АУВД с 31.12.2025 на 31.03.2025, путем заключения соглашения. Голоса представителей работников при голосовании распределены в следующем порядке: 4 голоса «за» и 3 голоса «против», что отражено в протоколе заседания комиссии.

При этом сторонами социального партнерства соглашение об изменении условий коллективного договора подписано без разногласий, что свидетельствует об отсутствии коллективного трудового спора.

Более того в тот же день представителями работодателя и ПО подписано соглашение, в котором работодателем на период с 01.04.2025 по 31.03.2028 приняты обязательства по обеспечению работников МЦ АУВД добровольным медицинским страхованием путем заключения в установленном порядке соответствующего договора со страховой организацией, а также по установлению доплат за особый характер работы отдельным категориям работников МЦ АУВД, труд которых связан с особенностями выполнения работы.

Учитывая изложенное нарушений федерального законодательства, в том числе статьи 44 ТК РФ, при коллективных переговорах и внесении изменений в коллективный договор МЦ АУВД со стороны уполномоченных представителей работодателя и работников не допущено.

Поводом для изменения срока действия коллективного договора МЦ АУВД послужили коллективные переговоры в целях заключения единого коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» с 01.04.2025, с распространением его на всех работников.

Частью 1 статьи 9, частью 1 статьи 40, статьей 41, частями 1 и 3 статьи 43 ТК РФ определено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами социального партнерства. Примерный перечень обязательств сторон, которые могут быть включены в коллективный договор, регламентирован частью 2 статьи 41 ТК РФ. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными действующим трудовым законодательством. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

В силу части 2 статьи 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством.

Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению.

При этом положения, содержащиеся в ранее действовавшем коллективном договоре, не являются обязательными для их включения сторонами во вновь заключаемый (новый) коллективный договор. Обязательства сторон социального партнерства сохраняются на период действия коллективного договора.

В силу частей 2 статьи 40 ТК РФ при недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

В соответствии с частью 1 статьи 398 ТК РФ неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения коллективных договоров признаются коллективным трудовым спором.

На основании части 3 статьи 40, части 2 статьи 398 и части 1 статьи 401 ТК РФ коллективный трудовой спор может быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешается в соответствии с главами 6 и 61 ТК РФ. Рассмотрение данного спора в целях его разрешения осуществляется примирительной комиссией, в том числе с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Действующим федеральным законодательством органы прокуратуры не наделены полномочиями по разрешению коллективного трудового спора.

Приказом ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» от 05.11.2024 № 907-П создана комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключению единого коллективного договора, в состав которой включены представители работодателя и работников в лице единого представительного органа (далее – ЕПО).

По результатам проведенных коллективных переговоров 07.02.2025 сторонами социального партнерства на период с 01.04.2025 по 31.03.2028 заключен единый коллективный договор с одновременным составлением протокола разногласий.

По информации работодателя, по состоянию на 17.02.2025 представителями работников не инициированы дальнейшие коллективные переговоры, не выдвинуты требования по разрешению неурегулированных разногласий, в том числе в порядке примирительной процедуры.

Таким образом, в настоящее время между ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» и работниками имеется коллективный трудовой спор, который подлежит разрешению в порядке, предусмотренном главами 6 и 61 ТК РФ.

Факты оказания со стороны работодателя давления на представительные органы работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», в том числе на работников МЦ АУВД, не нашли своего документального подтверждения.

Учитывая изложенное, в настоящее время оснований для принятия Московской межрегиональной транспортной прокуратурой мер реагирования не имеется.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе его обжаловать вышестоящему прокурору либо в суд.

Первый заместитель межрегионального
транспортного прокурора

Ю.А. Городков

